

**Сибирский государственный технологический университет
готов решать вопросы подготовки кадров для
лесопромышленного комплекса Сибири и Дальнего Востока**



Первый к востоку от Урала институт лесного профиля появился в Красноярске в 1930 году, одновременно с зарождением лесной промышленности как самостоятельной отрасли экономики. Перед профессорами и преподавателями, прибывшими из Ленинграда и Омска на берега Енисея, поставили задачу в кратчайшие сроки решить проблему с инженерными кадрами для лесного комплекса. Без специалистов невозможно было перестроить отрасль, перейти от сезонного крестьянского промысла с топором и двуручной пилой да лошадкой в подмогу к непрерывному лесозаготовительному механизированному конвейеру.

Помимо специалистов, требовалась коренная перестройка технологии заготовки и вывозки леса, его переработки. Нужны были моторные инструменты, трактора и автотранспорт, станки для разделки леса и лесопиления. А одним из первых правительственных поручений новорожденному вузу стала разведка и оценка лесных ресурсов для предприятий лесного экспорта, через Северный морской путь, поставлявших в Европу отборный пиломатериал — один из немногих в ту пору источников валюты для государства.

Стиль делового сотрудничества

С задачей, поставленной более 80 лет назад, Сибирский лесотехнический институт вполне успешно справился. Ученые не меньше, чем в вузовских аудиториях, проводили время в лесосеках, на сплавных рейдах, нижних складах, лесовозных трассах, внедряя новые технологии, помогая специалистам отрасли осваивать современную технику.

Когда в 1950-х годах стране потребовались инженеры для стремительно растущей химической отрасли, вуз тут же расширил свой профиль, стал называться технологическим институтом. В нем открылись химические факультеты, где готовились кадры для заводов и комбинатов с технологиями глубокой переработки древесины и других природных ресурсов.

К концу XX века практически все предприятия лесного и химического комплекса Сибири и Дальнего Востока возглавляли выпускники «техноложки». Они же работали в многочисленных конструкторских бюро, научно-исследовательских институтах, на заводах лесного машиностроения. В свою очередь профильные министерства и ведомства внимательно следили за качеством специалистов, требовали сокращать период адаптации вчерашнего студента на предприятиях, больше уделять внимания производственной практике. Машиностроительные заводы имели строгое предписание: первый же сошедший с конвейера образец новой техники передавать вузу, чтобы студент еще в институте учился владеть ей.

Новое время – и зазвучали старые песни о главном, о кадровом голоде в лесном комплексе. Но уже на качественно ином уровне.

Перспектива развития — задача актуальная

По принятой правительством Красноярского края концепции подъем и развитие лесной отрасли территории базируется на приоритетных инвестиционных проектах в сфере лесопользования. Не первый год многомиллиардные инвестиции вкладываются в строительство крупных лесопромышленных комплексов. На самых известных из них (Богучанский ЛПК, «Ангара Пейпа», Енисейский фанерный комбинат) заложены современные безотходные технологии, проектируется и где-то уже используется современное импортное оборудование, поэтому требуется качественное кадровое сопровождение.

— На участке управления технологическим потоком стоимость оборудования одного рабочего места исчисляется миллионами долларов США, — говорит руководитель одного из строящихся в крае лесоперерабатывающих комбинатов. — Допустить работать на нем можно будет только после тщательного отбора и обучения персонала. Вся атмосфера производства, технологическая дисциплина, требования к качеству работы должны формироваться принципиально иным, отличным от прежнего, уровнем

профессионального мастерства и исполнительской культуры руководителей и мастеров. К началу пуска предприятия нам для формирования костяка коллектива понадобится более полутора тысяч человек с современным багажом знаний. Где их брать – пока неясно.

Между тем, считают эксперты, дефицит специалистов ощущается повсеместно. Так, по Сибирскому федеральному округу текущая потребность в дипломированных инженерах и менеджерах лесного профиля перевалила за тысячу человек. При этом только заявленные инвестиционные проекты требуют заполнения более 24 тысяч вакансий, среди них руководителей и инженеров – более 5 тысяч человек и свыше 18 тысяч рабочих. И аппетиты отрасли будут только расти. При осуществлении инновационного плана развития лесного комплекса к 2020 году в СФО ожидается рост числа работников на 148 процентов, дефицит квалифицированных кадров составит около 60 тысяч человек. В лесной отрасли Сибири не имеют соответствующего образования более 30 процентов работающих.

— СибГТУ как единственный профильный вуз региона в год обеспечивает выпуск одной тысячи специалистов для лесного комплекса, – говорит ректор университета Виктор Огурцов. – Поэтому насытить лесной комплекс Сибири и Дальнего Востока только за счет выпуска специалистов в ближайшие годы невозможно, помимо подготовки нужна переподготовка кадров. Как образец этой модели можно порекомендовать опробованные у нас региональные центры лесной науки и образования.

Первый из них — «СибГТУ-КАМИ» создан на базе одной из крупных зарубежных фирм по выпуску станков. Фирма вкладывает свои деньги в образование с прицелом на то, что будущие специалисты еще в стенах вуза изучат их оборудование, и потом не придется тратить время на адаптацию выпускников.

— Эффект взаимодействия частного предпринимательства и науки очевиден, — подчеркнул губернатор Красноярского края Лев Кузнецов, побывав в центре и вникнув в принципы работы станкостроителей и высшей школы.

На пороге открытия еще два центра. Один из них в области технологии и оборудования лесного хозяйства и лесозаготовок, объединяющий под крылом университета производителей лесозаготовительной и лесотранспортной техники. Другой специализируется на автоматизации производств лесного и лесохимического профиля.

Подобная учебно-производственная база скоро появится в учебно-опытном лесхозе, но уже для подготовки операторов современных лесозаготовительных машин. По меньшей мере два топ-менеджера приоритетных лесных инвестпроектов ведут переговоры с руководством вуза о целевой подготовке кадров для своих предприятий.

Стать лидером — значит шагнуть вперед

Напомним, что при обсуждении в Красноярске «Стратегии развития лесного комплекса России на период до 2020 года» принято решение о создании на базе СибГТУ университетского комплекса «Центр по подготовке и переподготовке кадров для лесной отрасли Сибири и Дальнего Востока». На вуз вновь возлагается задача стать лидером в неразрывном лесохимическом комплексе огромного региона, где сосредоточена львиная доля природных ресурсов страны.

— Задача непростая, но мы уверены — она вполне нам по плечу, — утверждает профессор Огурцов. — У нас есть необходимая инфраструктура, материальная база и квалифицированный профессорско-преподавательский состав.

Действительно, университетский комплекс, кроме головного вуза и его филиалов, института повышения квалификации руководящих работников и специалистов лесного хозяйства Сибири и Дальнего Востока, включает 17 техникумов и колледжей — ассоциации «Сибирский технологический университет». Сейчас в вузе обучается свыше 10 тысяч студентов, практически две трети которых нацелены на работу в лесных отраслях.

В то же время у руководства вуза есть понимание, что без тесной связи с бизнесом и реальной экономикой все разговоры о качественной подготовке востребованных специалистов останутся пустым звуком. Недостаточно иметь филиалы кафедр на ведущих предприятиях и договоры о сотрудничестве, надо еще наполнить учебно-лабораторные корпуса современным технологическим и мультимедийным оборудованием. Немалые вложения предстоит сделать в кадры преподавателей. Они должны непрерывно повышать свою квалификацию, изучать передовой опыт в ведущих лесных центрах, в том числе за рубежом.

Неразрывные контакты должны быть с предприятиями лесного комплекса, крупными лесоперерабатывающими и лесохимическими комбинатами, малым и средним бизнесом. Надо стать их партнерами в подготовке специалистов, безусловным авторитетом в научном поиске, в продвижении достижений науки и изобретательства в производство.

Геннадий МИРОНОВ.

Фото автора