Традиция ежегодно накануне Дня работника леса приглашать лесной бизнес, лесное хозяйство, образование, науку и машиностроение на берега Енисея зародилась в конце минувшего века и прочно укрепилась

Вот и на этот раз десятки фирм и организаций со всех концов России и сопредельных стран представили свои разработки и достижения на XVII Международной специализированной выставке «ЭкспоДрев-2015».

— За эти годы выставка, безусловно, стала одной из визитных карточек нашего региона, — сказала министр природных ресурсов и экологии Красноярского края Елена Вавилова на торжественном открытии экспозиции. — Из года в год она подтверждает свою значимость, в том числе на международном уровне. Приятно, что в этом году в числе участников выставки все больше российских компаний. Это яркое подтверждение того, что в условиях санкций и импортозамещения в стране активно развиваются и деревообработка, и лесозаготовка, и переработка древесины. На протяжении многих лет «ЭкспоДрев» наглядно демонстрирует, что Красноярский край всегда открыт для сотрудничества с инвесторами и поставщиками техники и оборудования для лесной отрасли региона. Как правило, на выставке устанавливаются новые контакты, заключаются контракты, которые позволяют развивать взаимовыгодное сотрудничество .

Помимо стендов с образцами продукции предприятий лесного комплекса, деревообрабатывающих станков, лесозаготовительных и лесотранспортных машин в рамках выставки прошло несколько «круглых столов» по актуальным проблемам отрасли.

Первым, еще до официального открытия выставки, стал «круглый стол» по подготовке кадров. Действительно, без интенсивной и опережающей подготовки специалистов разного уровня, от операторов дорогостоящего оборудования до инженеров и организаторов производства отрасль обречена на прозябание.

Все без исключения инвесторы называют кадровый голод, дефицит рабочей силы, особенно в таежной глубинке, главной своей заботой. И это притом что в регионе есть полный букет учебных заведений, ежегодно выпускающих сотни специалистов разной степени квалификации, как рабочих профессий, так и с университетскими дипломами.

А работать, тем не менее, некому – едва ли треть из выпускников идет в отрасль. И учат их как бы не тому, что надо работодателю, и бизнес внятно не говорит о своих требованиях к молодым специалистам, к тому же практически не участвует в процессе их подготовки, особенно в вузах.

[redacted]